

Notulen buitengewone ALV AFC Taba 5-6-2023

1. Verslag 7 nov 2022.

- Verslag is niet door de leden ontvangen en kan niet ter plekke gelezen worden. Derhalve kan dit verslag nog niet goedgekeurd worden. Dit schuift door naar de ALV in november 2023.

2. Financiële stand van zaken.

- De penningmeester licht de financiële resultaten toe van het afgelopen seizoen. Er blijft een klein positief resultaat over. De kosten zijn gestegen, met name door de inflatie, die ook doorwerkt in de lonen en vergoedingen. We hebben wel meer omzet gedraaid en verwachten komend seizoen ook meer teams te hebben. Volgend seizoen willen we ook meer middelen kunnen inzetten op trainers en opleiding.
- Er wordt gevraagd of de kosten onder controle zijn. Antwoord: Ja, meeste kosten zijn in lijn met budget. Kantinekosten zijn hoger, hier staan echter ook hogere inkomsten tegenover. Daarnaast zijn de uitgaven voor voetbalmaterialen en KNVB lidmaatschap boven budget. Vraag: geeft de club meer uit aan kantinepersoneel? Antwoord: ja, dit is echter in lijn met de omzet. Vraag: welk deel van de kostenstijging is te verklaren door de verloning? Antwoord: Complex, want er is in het seizoen veel veranderd. Uitval van Hoofdtrainer najaar 2022 is deels vergoed door de verzekering. Bij de Zondag 2 is een wissel van trainers geweest. Alleen de Hoofdtrainer is in loondienst en het barpersoneel, de HO-jeugd is zzp.
- Wordt er meer geld ingezet op trainers? Ja, zowel in de senioren en de jeugd komt meer budget beschikbaar voor trainers. Mede daarom contributieverhoging nodig.
- Vraag: is er niet meer op te halen uit sponsoring? Bij andere clubs is het €20 a 30k ipv 5k. Antwoord: ja, graag vrijwilligers die hierbij helpen.
- Het is ook uitstraling voor de club als er mooie borden hangen en de banners gerepareerd worden, het vuilnis wordt opgehaald. We willen spelers aantrekken en dan is het fijn als alles er goed uitziet. Hoofdtrainer wil bestuur helpen om te werven. Actie voor ons allen!

3. Contributie

- Penningmeester toont het voorstel voor extra contributie. Dit betekent gemiddeld ongeveer 8% stijging.
- Vraag over extra contributie-inkomsten door extra teams binnen te halen. Antwoord: ja, die rekenen we mee, maar conservatief, omdat teams nog onzeker zijn en ook nog mensen opzeggen.
- Vraag: hoe verhoudt de contributie zich tot andere clubs? Antwoord: vergelijkbaar en andere clubs verhogen de contributie waarschijnlijk ook. We hebben een reserve, maar dit seizoen komt het reguliere resultaat bijna op nul. Gezond financieel beleid betekent dat we het komende seizoen willen uitkomen op een positief resultaat. De reserve is er dan nog om tegenvallers op te vangen. Als het meezit, met bijvoorbeeld extra teams, dan kan de contributie misschien ook weer omlaag.
- Vraag: kan Taba niet bijdragen aan afremmen van de inflatie en schrikken we mensen niet af om lid te worden? Antwoord: Maandbedrag volgt de algemene

kostenstijgingen TC-vz: en we leggen ook aan mensen uit dat de kinderen daar ook een trainer voor krijgen.

- Penningmeester gaat verder met de slides. We willen differentiëren in contributie om vrijwilligersinzet te stimuleren en mensen die niks doen wat meer bij te laten dragen. Voorstel is 75 euro.
- Vraag: Voorstander van differentiatie, maar kan die regel dan niet doorgevoerd worden zonder algehele contributieverhoging? Er zijn ook nog veel onzekerheden, door extra teams en omzet komt er meer binnen. Een combinatie van maatregelen kunnen mensen ook vervelend vinden. Antwoord: VZ legt uit dat de algehele verhoging een reactie is op de inflatie. De differentiatie is om te voorkomen dat mensen die wel vrijwilligerstaken doen het oneerlijk vinden dat anderen helemaal niks doen en hetzelfde aan contributie betalen.
- Vraag: waarom is gekozen voor 75 euro? Antwoord: het is een bedrag dat niet al te hoog is maar wel voldoende prikkelt om mee te gaan draaien. Bij andere clubs vergelijkbaar bedrag.
- Vraag: is er een overgangsregeling mogelijk, met eerst een gedeelte van het bedrag? Voorstel uit de zaal voor 1 januari. Antwoord: we moeten het nu doen vanwege de berichtgeving aan de leden over de hoogte van de contributie volgend seizoen en de versturing van de facturen aan de leden. Daarom is een ingroeipad niet mogelijk.
- Hoe gaan we het organiseren? Antwoord: Via All United app. Wie een taak doet, krijgt het extra bedrag van 75 euro aan het eind van het seizoen terug.
- Bestuur legt uit hoe die app werkt. Per 1 januari 2023 ingevoerd, met nu 284 deelnemers. Het is een dienstenplanner. Nu zit alleen de bar erin, maar dat gaan we uitbreiden. De app is ook handig om een alert te sturen. Met de invoering van de contributiedifferentiatie willen we ook bereiken dat alle leden en tenminste één ouder van elke jeugdspeler de app gaat gebruiken.
- Is het beleid uitgewerkt voor ouders van jeugdleden? Antwoord: Dit besluit is stap 1, dus dit gaan we nog uitwerken. Ouders moeten het doen voor kinderen tot O16. Als vrijwilligerstaak om je geld terug te krijgen kun je denken aan 8 uur bardienst (twee shifts).
- Vraag: wat is verder een taak, team trainen? Antwoord: Team trainen, coachen, leiden. Er moeten nog meer taken bij komen, zoals schoonmaken, toernooi organiseren, wedstrijdzakendienst in de weekends.

Stemming over twee zaken 1) algemene contributiestijging seizoen 23/24 en 2) differentiatie met 75 euro:

- Contributiestijging: aangenomen (unaniem)
- Discussie over in stemming brengen van differentiatie. Iedereen is het wel eens met het principe, maar er is uitwerking nodig van het plan, met name over de vraag wat je moet doen om de 75 euro te vermijden.
- Bestuur maakt duidelijk dat er echt nu een besluit nodig is, omdat we echt mensen tekort komen. Kantine is dan soms dicht en iedereen vindt dat vervelend.
- Bestuur zegt toe dat er voor de volgende ALV een uitwerking van het contributie-differentiatievoorstel toe. Ga ervan uit dat het 4 uur bardienst is, als vrijwilligerstaak, of een andere taak.
- Onder die toezegging neemt de ALV het voorstel voor contributiedifferentiatie aan.

4. Plannen bestuur update

- Kunstgras: VZ legt uit dat de ombouw van veld 1 is vertraagd tot 1 maart. Dit komt door de aanvraag van verschillende vergunningen en de eis dat er pas een veld kan worden aangelegd als er tien dagen plus 10 graden C is.
- Het intrapveldje is bijna klaar.
- Installatie kantine verbeterd
- Brug in aanbouw over het kanaal bij Taba kan zorgen voor extra toeloop.
- Vraag: wil het bestuur ook een goede piramide bouwen om vanuit de jeugd door te stromen naar de selectie? Antwoord: ja, daarom stellen we ook goede trainers aan op de selectieteams en heeft de HO de taak om de aansluiting te brengen tussen jeugd en selectie.
- Vraag: komt er voldoende binnen bij de jongste pupillen? Antwoord: het loopt nu weer vol. Er was een dip door na-ijleffecten van Corona, waardoor bijvoorbeeld zwemlessen later begonnen.
- Vraag: wordt er wel wat gedaan aan het onderhoud op het terrein? Antwoord: De banners worden aangepakt, maar we weten nog niet precies wanneer. Vuilnis moet op tijd aan de straat worden gezet. Vraag: En kleedkamers schoonmaken zondagochtend? Antwoord: ook hier is een vrijwilligerstaak, want de schoonmaakdienst komt dan niet. Hoorde vroeger bij de bardienst, werkte met een afvinklijst. Die wordt aan het bestuur gemaild. Bestuur spreekt ook het schoonmaakbedrijf aan op het beter schoonmaken van de vloeren. Voor de uitvoering zijn er wel mensen nodig; het bestuur heeft het al erg druk.
- Vraag: kan er niet een centrale betaalde kracht komen, om vrijwilligers aan te sturen. Antwoord: er is nu een nieuwe barcoördinator.
- Parkeerkosten zijn een zorgpunt: kosten gaan omhoog. Hopelijk gaat de gemeente hier niet doorvoeren dat men het volle tarief gaat betalen. Rond veel andere sportparken is dit al het geval.
- VZ rondt zijn toelichting af: Taba staat er goed voor en toekomst ziet er positief uit.

5. Commissies

- Maaik VZ TC: opbouw van vaste pool trainers vanuit de jeugd, voor de jeugd. Werpt nu vruchten af, volgend seizoen hopelijk minder verschuivingen of gaten. Lichtpuntje wat betreft vrijwilligersinzet: bij Tabakamp gaan 90 kinderen mee en 43 ouders. Tijdens het seizoen waren er soms moeilijke situaties mbt gedrag van kinderen en ouders. Op de site staan nu al rode lijnen, maar TC wil aandacht besteden aan bredere gedragsregels. Door deze vooraf kenbaar te maken, voorkom je dat je naderhand pas het gesprek aan kan gaan en zorg je dat je bij problemen kan handhaven. We hebben deze regels overgenomen van andere clubs. Ook komt er protocol voor trainers die het lastig vinden om om te gaan met hinderlijk gedrag. Aan het begin van de training worden in teams die dat nodig hebben wekelijks de drie hoofdregels herhaald.
- Ricardo seniorencommissie: hopelijk komen er extra teams bij, aanmeldingen zijn binnen voor de zaterdag en zondag. Felicitaties aan het 1^e elftal met handhaving in de

derde klasse. Hoofdtrainer verwacht dat we hoger kunnen eindigen met de aanwas die bij de selectie komt. Kwaliteit verder versterken vanuit de jeugd.

- Vraag: hoe kijkt bestuur aan tegen borging van de kwaliteit van de jeugd? Reactie: handhaving derde klasse is nu het doel. Als we hoger willen spelen, moet het bestuur dit bespreken met het kader. Er zullen waarschijnlijk extra middelen nodig zijn. Complimenten aan Ricardo voor het snel vervangen van trainers.
- Vraag over tenues voor selectie: Hoofdtrainer geeft een update: drie sponsors geven een heel mooi pakket.
- Vraag: hoe stimuleren dat er 100 man komt kijken naar wedstrijden van de zondag 1? Allerlei zaken geprobeerd, we gaan ermee door.

6. Rondvraag

- Wanneer beginnen de frisbees deze zomer? Hoofdtrainer geeft de data door waarop de selectie wil beginnen met trainen. Bestuur geeft dat door, zodat wij gewoon het veld hebben en niet verhuurd wordt aan andere sporters.
- Is er al meer bekend over bezetting van de keuken? Discussie over situatie specifiek persoon. Bestuur wil diegene houden, maar zich ook aan de regels houden. Oproep om nog een poging te doen om eruit te komen. Bestuur staat open voor een gesprek over een voorstel vanuit het bestuur dat er al ligt. Vanuit de zaal wordt hulp aangeboden voor een gesprek.

7. Sluiting